

Beste Karrierewege und Personalentwicklung

Online-Selbsttest: Entdecke Dein Pflegepotenzial!



© Sebastian Runge

Best Practice-Beispiel

Universitätsklinikum Magdeburg A.ö.R.

ONLINE-SELBSTTEST „ENTDECKE DEIN PFLEGEPOTENZIAL!“



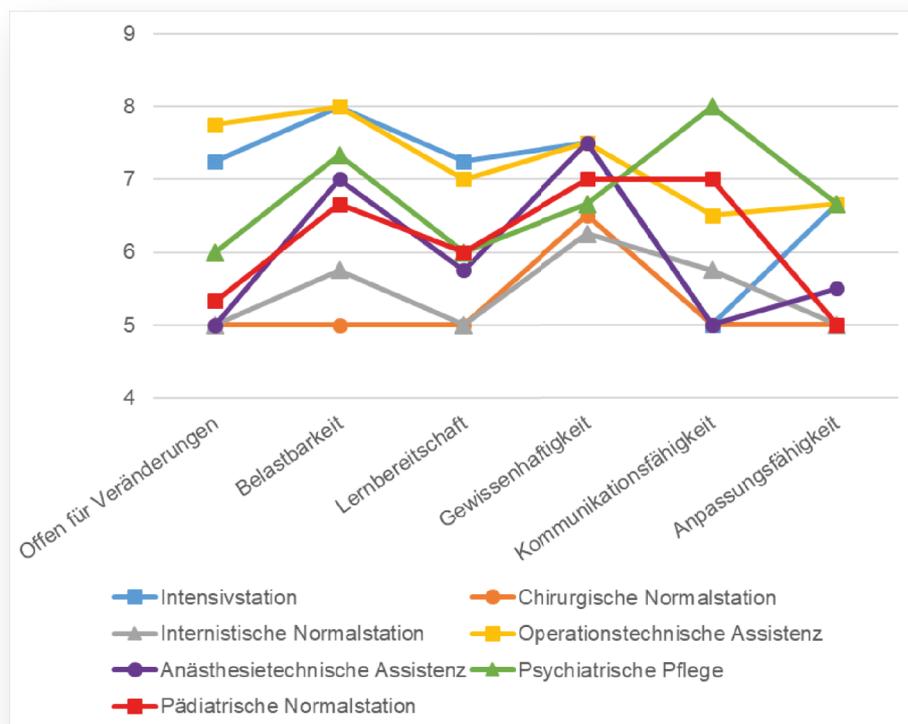
BESTE KARRIEREWEGE UND PERSONALENTWICKLUNG
 Nominierung: Universitätsmedizin Magdeburg

Im Rahmen des Projekts zur Potenzialanalyse können die Pflegekräfte der Universitätsmedizin Magdeburg (UMMD) ihre individuelle Passung zu sieben unterschiedlichen pflegerischen Tätigkeitsbereichen (z. B. Intensivpflege, psychiatrische Pflege oder OTA) mittels eines 33 Items umfassenden Online-Selbsttests erfahren. Die Passung wird dabei über einen Abgleich der Selbsteinschätzung mit entsprechenden Anforderungsprofilen ermittelt und für jeden Tätigkeitsbereich in Matching-Scores überführt.

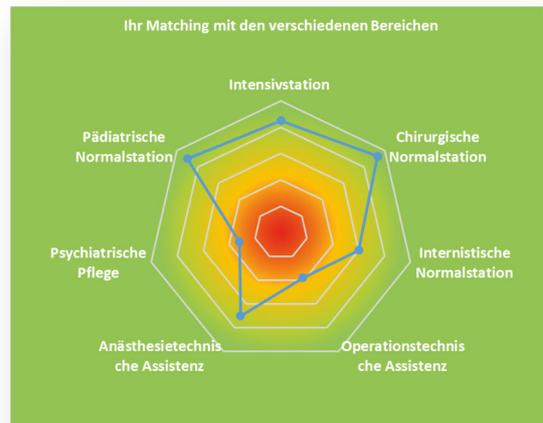
Die Anforderungsprofile wurden in zu diesem Zweck konzipierten Workshops ermittelt, in welchen jeweils mehrere Vertreter/-innen aus den entsprechenden Bereichen als Fachexperten/-innen fungierten. Das Workshop-Konzept zeigte sich dazu geeignet, unter-

schiedliche Soll-Profile für die sieben im Fokus stehenden Bereiche abzuleiten.

Im Ergebnis erhalten die Teilnehmer/-innen des Selbsttests sowohl eine grafische Rückmeldung bzgl. ihres Matchings mit den verschiedenen Bereichen als auch eine schriftliche Rückmeldung. Diese Rückmeldung enthält zudem konkrete Ansprechpartner aus den verschiedenen Bereichen, sodass auf einfachem Wege eine Kontaktaufnahme für weitere Informationen oder bspw. mal einen „Schnuppertag“ für die Pflegekräfte möglich ist. Die UMMD erhofft sich von diesem innovativen Projekt eine höhere Passung zwischen Personen und Funktionen und in der Folge eine Verringerung der externen Fluktuation sowie eine Verbesserung von Arbeitszufriedenheit und Arbeitsergebnissen.



EXEMPLARISCHER AUSSCHNITT DER INSGESAMT 33 PERSONENMERKMALE UMFASSENDEN ANFORDERUNGSPROFILE



VORDER- UND RÜCKSEITE DES FLYERS ZUR POTENZIALANALYSE UND GRAFISCHE ERGEBNISRÜCKMELDUNG

nominiert

Institution	Universitätsmedizin Magdeburg
Name des Projekts	Online-Selbsttest „Entdecke Dein Pflegepotenzial!“ zur Potenzialanalyse
Homepage	www.med.uni-magdeburg.de
Link zum Projekt	www.med.uni-magdeburg.de/selbsttest.html
Anzahl Patienten 2021	Stationär: 38.676 / Ambulant: 253.587
Mitarbeiter 2021	5.277
Zeitraum	Seit Juli 2021
Wichtigste Maßnahmen	Transparenz von Anfang an Partizipatives Vorgehen (Pflegekräfte als Fachexperten) Unterstützung durch alle Leitungen und Marketing
Ergebniskontrolle	Reflexionsrunden mit verschiedenen Leitungsebenen Freigabe des Selbsttests nach kritischer Diskussion mit Pflegekräften und Personalrat
Resultate	Workshop-Konzept „Anforderungsanalyse in der Pflege“ Selbsttest zur Potenzialanalyse Statistiken zur Passgenauigkeit von Personen und Funktionen

verantwortlich



in PR/Marketing
N. Voß /
Dr. S. Waßmann
Lt. Pers.entwicklung /
Arbeitspsychologe



in der Geschäftsführung
Dr. K. Stachel /
C. Michelfeit-Schaper
Kaufmännische ~ /
Pflegedirektorin

Den Erfahrungsaustausch organisieren.



Von den Besten lernen ...

... mit unserer speziellen Kongressmethode: Kurze Interviews, dann Dialoge in kleiner Runde. Keine Vorträge. Für maximalen Lerneffekt an einem Tag. Den nächsten Termin finden Sie hier:

www.kongress-klinikmarketing.org



Bausteine für Ihren Erfolg.

Gezielt. Wirksam. Erprobt. Mit unserem modularen Marketing-System machen wir auch Ihre Klinik erfolgreich. In Deutschland, Österreich und der Schweiz. Mehr unter:

www.klinikaward.org



Bausteine für Ihren Erfolg.

Gezielt. Wirksam. Erprobt. Mit unserem modularen Marketing-System machen wir auch Ihre Klinik erfolgreich. In Deutschland, Österreich und der Schweiz. Mehr unter:

www.rotthaus.com

rotthaus.com
Strategien für den Gesundheitsmarkt